

女性活躍推進行動計画の策定について

1. 計画期間

2022年4月1日～2024年3月31日

2. 目標

女性労働者に占める女性管理職の割合を1割以上にする。

3. 行動計画

女性社員の中から、将来の管理職候補者を計画的に育成していく。
具体的には、外部のマネジメント研修の受講、社内コーチング研修の受講、定例面接時に管理職に向けた意識付けを実施、等の諸施策を推進し、管理職としての基礎的な能力・スキルを修得してもらう。

4. 女性の活躍に関する情報公開

(1) 労働者に占める女性労働者の割合、男女の平均継続勤務年数の差異

雇用形態	性別	人数	構成比	平均年齢	平均 勤続年数
社員	男性	140	79.1%	47.0	10.8
	女性	37	20.9%	38.8	11.8
		177	100.0%	45.3	11.0
(内) 派遣スタッフ	男性	6	60.0%	—	—
	女性	4	40.0%	—	—
小計		10	100.0%	—	—

(2) 管理職に占める女性労働者の割合

管理職 33 名の内、女性管理職 3 名：9.1%

(3) 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間（健康管理時間）の状況

<2021年度 月別平均時間外労働>

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
16.6	14.1	15.1	15.6	14.6	18.8	15.8	16.2	16.3	14.6	13.4	17.2

(4) 有給休暇取得率

全社員平均 14.1 日（有給休暇付与年度 10月～9月）

以上